

[붙임 4] 개인정보 수집 및 이용동의서

개인정보 수집 및 이용동의서

서울특별시 50플러스 재단은 중장년 취업사관학교 지원 사업참여자(근로계약형) 모집을 위해서 아래와 같이 개인정보를 수집하고자 합니다.

개인정보의 수집 및 이용에 대한 동의

본 기관은 인력관리(모집 절차 진행 및 모집 후 인사관리)를 위해 귀하의 개인정보를 수집하고자 하며, 수집된 개인정보는 목적 이외의 용도로는 사용되지 않습니다. 이용목적이 변경될 시에는 사전에 별도의 동의를 구할 것이며, 다음 사항과 관련하여 안내하여 드리오니 해당 내용에 동의하여 주시기 바랍니다.

해당내용에 대해 거부할 수는 있으나 최소한의 개인정보 수집이 불가하며 정상적인 모집전형이 불가능 할 수 있음을 알려드립니다.

[수집하는 개인정보의 항목]

성명, 생월일, 주소, 연락처, 전자우편 계정, 병역사항, 보훈사항, 장애사항, 교육사항, 자격사항, 경력 및 경험 사항 등 모집관련 항목

[개인정보의 보유 및 이용기간]

개인정보는 원칙적으로 개인정보의 수집 및 이용목적을 달성할 때까지 보유·이용될 것이며, 법령에 따라 해당 개인정보를 보존해야 하는 의무가 존재하지 않는 이상, 해당 개인정보가 불필요하게 된 것이 확인된 때에는 지체 없이 파기될 것입니다.

정보주체는 개인정보의 수집·이용 목적에 대한 동의를 거부할 수 있으며, 동의 거부 시 모집절차 진행 및 향후 고용계약을 체결·유지할 수 없습니다.

민감정보처리 동의

본 기관은 「개인정보보호법」 제23조(민감정보의 처리 제한)에 의거, 정보주체의 동의하에 다음과 같이 민감정보를 수집·이용하고자 합니다. 정보주체가 제공한 민감정보는 이용 목적 이외의 용도로는 사용되지 않으며, 이용 목적이 변경될 경우에는 사전에 별도의 동의를 구할 것입니다. 보유기간은 [개인정보 수집 및 이용에 대한 동의]의 내용과 같습니다.

정보주체는 민감정보의 수집·이용목적에 대한 동의를 거부할 수 있으며, 동의 거부 시 모집절차 진행 및 향후 고용계약을 체결·유지할 수 없습니다.

[수집하는 민감정보의 항목]

보훈사항, 장애사항

고유식별정보 처리 동의

본 기관은 「개인정보보호법」 제24조(고유식별정보의 처리 제한)에 의거 정보주체의 동의하에 다음과 같이 고유식별 정보를 수집·이용하고자 합니다. 정보주체가 제공한 고유식별정보는 이용 목적 이외의 용도로는 사용되지 않으며, 이용 목적이 변경될 경우에는 사전에 별도의 동의를 구할 것입니다. 보유기간은 [개인정보 수집 및 이용에 대한 동의]의 내용과 같습니다. 정보주체는 개인정보의 수집·이용 목적에 대한 동의를 거부할 수 있으며, 동의 거부 시 모집절차 진행 및 향후 고용계약을 체결·유지할 수 없습니다.

[수집하는 고유식별정보의 항목]

주민등록번호

개인정보의 제3자 제공 동의

본 기관은 「개인정보보호법」 제17조(개인정보의 제공)에 의거, 정보주체의 동의하에 다음과 같이 개인정보를 제3자에게 제공하고자 합니다.

[제공하는 기관]

- ① 모집진행 위탁기관
- ② 지원서 상 기재한 자격·면허증·경력 등 발급기관

- 모집진행 위탁기관: 입사지원에서 최종 합격자 발표까지 필요한 내용에 대한 진위여부 확인 및 채점 등 모집 전 과정 진행
- 자격·면허·경력 발급기관 : 지원서 상 기재된 자격·면허의 진위 여부 확인

[제공하는 개인정보의 항목]

성명, 생월일, 주소, 연락처, 전자우편 계정, 병역사항, 보훈사항, 장애사항, 교육사항, 자격사항, 경력 및 경험사항 등 모집과정에서 정보주체가 제공한 정보

[개인정보를 제공받는 자의 개인정보 보유 및 이용 기간]

개인정보를 제공받는 모집 위탁기관, 자격·면허 발급기관은 상기 이용 목적 외로 개인정보를 이용할 수 없으며, 관계법령 등의 규정에 의하여 기록·보존되고, 기간이 경과할 경우 「개인정보보호법」 등에서 정하는 바에 따라 파기됩니다. 보유기간은 [개인정보 수집 및 이용에 대한 동의]의 내용과 같습니다.

[개인정보 제3자 제공 동의 거부]

귀하는 해당 개인정보의 제3자 제공에 동의하지 않을 권리가 있습니다. 단, 귀하가 해당 개인정보의 제3자 제공에 동의하지 않을 경우에는 귀하에 대한 모집절차 진행 및 향후 귀하와의 고용계약을 체결·유지할 수 없습니다.